

ПЕРСПЕКТИВИ ТА ВИКЛИКИ РОЗВИТКУ ФАКУЛЬТЕТУ У 2022-2023 Н/Р

Контингент здобувачів на 01.09.2022

Контингент 2,3,4 курсів бакалавріату **приблизно** складає: денна форма -157осіб.

Заочна – 62особи.

2 курс магістратури: денна – 18 осіб.

Заочна – 19 осіб.

Загалом - **256** (1здобувач заочного =10 денного)

Рух контингенту продовжується у бік **зменшення** (5 заяв на академічну відпустку у роботі)

Рекомендовано до зарахування на 1 курс бакалавріату за квотою 2 -15 осіб, зараховано – 13 (2 вступили до інших ЗВО)

Рукомендовано за широким конкурсом 1 (історія освіта)

Очікуємо 3 хвилю для квоти 2; за квотою 1 поки нікого не рекомендували

Кадровий склад

Усього працює: 30 осіб

Призупинено дію контракту до кінця воєнного часу -2 (Кленіна К.- здобувачка; Ревенко С. – працює в іншому місці, заяву про звільнення не подала)

Звільнилися з 29.08.2022-5 (Тацей О.- не вийшла з декретної відпустки; Шебанова В.- за угодою сторін; Бабатіна С., Моїсеєнко В., Олейник Н.- за власним бажанням)

Розподіл ставок

Усього виділено на факультет **14,35** ставки (з них: ДВВ - 1,5 ставки **адресно** за прізвищами;

Філософія загальноуніверситетська - 1,031 **адресно** КФССР

Декан **адресно** 0,9 (0,5+240)

Курсові філософія за рапортом 0,125 **розподілено між 2 кафедрами пропорційно контингенту).**

Розподілено за наказом по факультету:

Кафедра психології 5,32 виділено спочатку (— 0,08 передано на КФССР) = за наказом **5,24 з ДВВ**

Кафедра історії, археології та методики викладання- за наказом - **3,06 з ДВВ**

Кафедра філософії, соціології та соціальної роботи

6,05 за наказом з **ДВВ** (окрім ДВВ, тут: 0,9-декан; 1,031-філософія; 0,08- сертифікатна програма Шебанової = 2,011)

Виклики

1. Зменшення контингенту через воєнний стан;
2. Неповне навантаження у викладачів;
3. Відсутність гаранта ОП РВО Магістр;
4. Повна заміна комісії РВО Магістр у розпал вступної кампанії після звільнення;
5. Часткова заміна членів комісії РВО Бакалавр у розпал кампанії після звільнення;
6. Відсутність помічника з міжнародної та проєктної діяльності;
7. Неукомплектованість психологічної служби кадрами (1,5 ставки Соціально-психолога формально зайняті).

Перспективи розвитку

1. Збереження контингенту здобувачів;
2. Розробка сертифікатних програм та освітніх компонент для ДВВ (0,44 на одного викладача – рекорд);
3. Залучення випускників на роботу та навчання їх на ОНП;
4. Підготовка докторів наук, або атестація на вчене звання професор.

Дякую за увагу